

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
Т.В.Черепанова

«24» мая 2023 года



Директор МБОУ Атыяшская ОС

А.Ю.Черепанов

ИП № 63 от 24 мая 2023 год

Трудовой договор № _____

с работником муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

г. _____ «__» _____ 20__ г.

(город, населенный пункт)

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение Атыяшская основная общеобразовательная школа в лице директора Черепанова Алексея Юрьевича действующего на основании

Устава

(должность, Ф.И.О.)

(устав, доверенность),

именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и _____ (ФИО), именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

І. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по _____

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации*)

а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

(указать конкретные виды работ и функции, которые работник должен выполнять по трудовому договору либо указать их в приложении к трудовому договору)

2. _____ Работник _____ принимается _____ на работу:

(указать полное наименование филиала, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал или иное обособленное структурное подразделения работодателя с указанием его местонахождения).

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении Работодателя

(указать наименование необособленного отделения, отдела, лаборатории и пр).

4. Работа _____ у _____ Работодателя _____ является _____ для Работника: _____

(основной, по совместительству)

5. Настоящий _____ трудовой _____ договор _____ заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 ТК РФ)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «___» _____ 20___ г.

7. Дата начала работы «___» _____ 20___ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

9. Условия труда на рабочем месте соответствуют требованиям охраны труда. Условия труда на рабочем месте соответствуют классу допустимое, установленному по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

I. Права и обязанности Работника

10. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

11. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
- е) _____

(указать иные обязанности работника, обусловленные спецификой его должностных (профессиональных, функциональных) обязанностей).

II. Права и обязанности Работодателя

12. Работодатель имеет право:

- а) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ и настоящим трудовым договором.

13. Работодатель обязан:

- а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иным и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

III. Оплата труда

14.. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата:

а) должностной оклад _____ - размере _____ рублей в месяц.
нагрузка:

Предмет _____ : в _____ кл. – _____ ч., в _____ кл. – _____ ч., в _____ кл. _____ ч.

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент	1,15	начисляется на фактический заработок, п 5.2.6 *

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера (НЕНУЖНОЕ УБРАТЬ)

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Доплата за категорию	П.6.3.1 *	Наличие квалификационной категории	ежемесячно	0, 55 за фактическую нагрузку
За высшее профессиональное образование	П. 6.3.9*	Наличие диплома о высшем профессиональном образовании	ежемесячно	0,05 за фактическую нагрузку
За индивидуальное обучение на дому	5.2.7.	Согласно Приложения № 8	ежемесячно	20 % за фактическую нагрузку
За работу в специальных (коррекционных классах)	5.2.7.	Согласно Приложения № 8	ежемесячно	15 % за фактическую нагрузку
Доплата за	5.2.7.	Согласно	ежемесячно	15 % за фактическую

специфику (за язык)		Приложения № 8		нагрузку
Стимулирующие выплаты – повышающий коэффициент	При наличии денежных средств П.2.6*, п.2.4*	Согласно «Приложению № 8»* и «Приложения № 9»**	Ежемесячно, при наличии денежных средств	До 1,85 за фактическую нагрузку
Премииальные выплаты	При наличии денежных средств, п.2.14*	Согласно «Приложению № 8»* и «Приложения № 9»**	Согласно «Приложению № 8»* и «Приложению № 9»**	
Еще могут быть за классное руководство, молодому специалисту, за звания, за проверку тетрадей – смотреть в коллективном договоре				

Примечание: * - пункт «Положения об оплате труда работников МОБУ Атнашская ООШ Коллективного договора МОБУ Атнашская ООШ.

** - Положение о порядке установления стимулирующих выплат, премирования работников, установления персонального повышающего коэффициента МОБУ Атнашская ООШ (приложение № 9 к Коллективному договору МОБУ Атнашская ООШ).

***- Коллективный договор МОБУ Атнашская ООШ

15. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами образовательного учреждения, 21 и 06 числа каждого месяца.

16. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами _____, коллективным договором и локальными нормативными актами.

IV. Рабочее время и время отдыха

17. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

18. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяются правилами внутреннего трудового порядка либо настоящим трудовым договором.

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(указать особенности режима работы при их наличии).

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью ____ календарных дней.

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки Работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

23. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

24. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____

(указать вид страхования, наименование локального нормативного акта)

25. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Башкортостан, коллективным договором, настоящим трудовым договором

(указать):

VII. Иные условия трудового договора

26. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, Работник должен быть ознакомлен под роспись.

27. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

28. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

29. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

30. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

31. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (ст. 74 Трудового кодекса РФ).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 Трудового кодекса РФ).

32. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

X. Конфиденциальность

33. Работник обязуется:

а) Не разглашать сведения ограниченного доступа, которые ему будут доверены или станут известны в период действия настоящего Договора.

б) Не сообщать устно или письменно кому бы то ни было сведения ограниченного доступа без соответствующего разрешения имеющих на то право лиц.

в) В случае попытки посторонних лиц получить сведения ограниченного доступа немедленно сообщать об этом своему руководителю и уполномоченному лицу на ведение работ по защите информации.

г) Не использовать знание сведений ограниченного доступа для занятий любой деятельностью, которая в качестве конкурентного действия может нанести ущерб Работодателю либо субъекту персональных данных.

д) При прекращении действия данного Договора все носители сведений ограниченного доступа (документы, машинные носители, черновики, распечатки на принтерах и пр.), которые находились в его распоряжении в связи с выполнением должностных обязанностей, передать лицу, уполномоченному на ведение работ по защите информации или руководителю учреждения.

е) Об утрате или недостатке носителей сведения ограниченного доступа, удостоверений, пропусков, ключей от сейфов (хранилищ), печатей и других фактах, которые могут привести к разглашению сведений ограниченного доступа, а также о причинах и условиях возможной утечки этих сведений немедленно сообщать лицу, уполномоченному на ведение работ по защите информации и руководителю учреждения.

ж) Использовать переданные ему Работодателем и установленные на рабочем месте технические средства обработки и передачи информации исключительно для выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Договором.

34. Работодатель предоставляет Работнику необходимые условия для выполнения требований по охране конфиденциальности сведений ограниченного доступа, к которым допускается Работник – хранилища для документов, средства для доступа к информационным ресурсам и др., определяемые обязанностями, выполняемыми Работником.

35. Работник разрешает Работодателю производить контроль использования им технических средств обработки и передачи информации в соответствии с Регламентом, утвержденным Работодателем, и с которым он ознакомлен (а).

36. Работник подтверждает, что не имеет никаких обязательств перед какими-либо физическими или юридическими лицами, интересы которых вступают в противоречие с условиями настоящего Договора, либо ограничивают права и обязанности Работника, предусмотренные настоящим Договором.

37. Работодатель обязуется до начала выполнения должностных обязанностей Работником довести до его сведения соответствующие положения документов по защите сведений ограниченного доступа, разглашение которых может нанести ущерб интересам Работодателя, нарушить права и свободы субъектов персональных данных и нарушить данный Договор.

38. Работнику известно, что разглашение сведений ограниченного доступа, ставших ему известными в период действия настоящего Договора, может повлечь дисциплинарную, материальную, административную, гражданско-правовую, уголовную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

XI. Заключительные положения

39. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

40. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

41. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное общеобразовательное
бюджетное учреждение Атнашская
ООШ

Адрес (место нахождения)

Телефон ____

ИНН ____

Директор _____
(должность) (подпись)
(Ф.И.О.)

РАБОТНИК

(Ф.И.О.)

Адрес места жительства

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия _____ № _____

кем выдан _____

дата выдачи « ____ » _____ г.

(Ф.И.О.)

- (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего договора

(дата и подпись работника)